



GroeiRijk = het epicentrum van ervaringsdeskundigheid binnen GGzE

Bij GGzE is ervaringsdeskundigheid onder- en samengebracht bij GroeiRijk, een aparte eenheid binnen de organisatie

GroeiRijk kent twee ambassadeurs daar waar de andere eenheden met managers werken; dit duo bestaat uit een ervaringsdeskundige en een voormalig manager/verpleegkundige

Suïcidepreventie

GGzE werkt met een programma suïcidepreventie onder andere gericht op scholing, behandeling, regionale samenwerking en onderzoek

Daarnaast bestond een reeds lang gekoesterde wens om op het gebied van suïcidepreventie meer gebruik te maken van ervaringsdeskundigen en dit op een structurele manier binnen de organisatie te borgen

GroeiRijk Klaver - ervaringsdeskundige inzet bij suïcidepreventie - Contact: GroeiRijkKlaver@ggze.nl

Het GGzE programma Suïcidepreventie zet samen met GroeiRijk Klaver, onderdeel van GroeiRijk, ervaringsdeskundigen in om cliënten te ondersteunen wanneer er sprake is van suïcidaliteit



Hoe?

Stap 1

- Programmaleider (PL) en ambassadeur doen per mail oproep onder alle ervaringsdeskundigen (ED)

Stap 2

- PL & ambassadeur spreken alle aangemelde kandidaten

belangrijk:
motivatie
commitment
draagvlak team
draagvlak manager

Stap 3

- 1e bijeenkomst met geselecteerde ED's (10 personen), PL en ambassadeur

kennismaken
motivatie
vaardigheden & wensen
wat is ervoor nodig?
hoe dan?

Stap 4

- 4 vervolgbijeenkomsten t.a.v. verdere inhoudelijke invulling, vormgeving, naamgeving, beleid, praktische inrichting, campagnevoering

Stap 5

- beleidsnotitie ingediend bij concernmeeting (RvB, directie, management)

Stap 6

- verdere uitwerking processen (aanmelding, monitoring, dossiervoering, logistiek)

KICK OFF

Genodigden:
GGZ collega's
Vrijwillige hulpdienst
Gemeenten
113

Randvoorwaarden

- Draagkracht RvB, directie, management
- Deelnemers zijn gediplomeerd ervaringsdeskundigen en worden getraind t.a.v. thema suïcidaliteit
- Periodieke intervisie met poule van ervaringsdeskundigen
- 1 coördinator, 1 back-up coördinator
- Ervaringsdeskundigen worden gefaciliteerd in tijd

Uitgangspunten

- T.a.v. individuele gesprekken:
- ED vervangt niet de hulpverlener/behandelaar en neemt die positie ook niet over
 - Contact is aanvulling op behandeling
 - 1 tot 5 gesprekken
 - Gesprekken alleen met toestemming van regiebehandelaar en er vindt terugkoppeling plaats, cliënten zijn hiervan op de hoogte

Voor

- Cliënten
- Familie en naasten
- Hulpverleners en teams
- Organisatie
- Externen

Diensten en doelen

- Individuele gesprekken
- Voorlichting geven
- Ondersteuning bieden
- Training geven
- Coaching
- Destigmatisering
- Beleid vormgeven
- Training ontwikkelen
- Samenwerken met ketenpartners